

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		ระยะเวลาดำเนินการ		การดำเนินงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรอบรู้ในการปฏิบัติงาน (Unit School) ส่งเสริมความสามัคคี และสร้างความผูกพันของบุคลากร	กิจกรรมเสริมสร้างความรอบรู้ในการปฏิบัติงาน (Unit School)	เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความเข้าใจในภารกิจภาพรวม และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. อุดรธานี	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรได้นำความรู้จากคู่มือปฏิบัติงานและประสบการณ์จริงมาแบ่งปันกันอย่างเป็นระบบ กระตุ้นให้เกิดบรรยากาศการช่วยเหลือเกื้อกูลกันภายในองค์กร อีกทั้งบุคลากรทุกคน จะสามารถให้ข้อมูลเบื้องต้นแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน		✓	๑. ดำเนินการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการ และการกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงาน สาย ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยฝ่ายบริหารงานทั่วไป <b>วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</b> ๒. ดำเนินการโดยกลุ่มกฎหมาย ให้คำแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการในการดำเนินการเรื่องการจัดที่ดินและการแจ้งถือครอง และทำประโยชน์ในที่ดิน <b>วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙</b> ๓. (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรดิตถ์

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		ระยะเวลาดำเนินการ		การดำเนินงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี และสร้างความผูกพันของบุคลากร	เพื่อ เสริม สร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีและบรรยากาศการทำงานที่ผ่อนคลาย รวมถึงเพิ่มช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรอย่างไม่เป็นทางการ และมีความผูกพันต่อองค์กรที่เพิ่มขึ้น	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. อุดรดิตถ์	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรมีความใกล้ชิดกันมากขึ้น ลดปัญหาการสื่อสารที่คลาดเคลื่อนและทำงานร่วมกันได้ราบรื่นกว่าเดิม บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร และช่วยลดความเหนื่อยล้าจากการทำงาน	✓		๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมกีฬาสามัคคีภายในสำนักงาน วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙ ๒. ดำเนินการทำอาหารพื้นเมืองและรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ ๓. ดำเนินการรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรดิตถ์

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินงาน		การดำเนินงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๒. กิจกรรม ๕ ส : สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย	กิจกรรม ๕ ส : สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย	เพื่อปลูกฝังวินัยและความรับผิดชอบต่อส่วนรวมกัน และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน และสภาพแวดล้อม อีกทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และการบริการที่เป็นเลิศ	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. อุดรดิตถ์	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการดูแลพื้นที่ส่วนรวมและพื้นที่ส่วนตัว พัฒนาไปสู่การมีระเบียบวินัยในเนื้องาน สำนักงานมีระบบระเบียบ สะอาดตา พร้อมต้อนรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ สร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กร	✓		๑. ดำเนินการ ทำกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดห้องทำงาน โต๊ะทำงาน เก็บเอกสารให้เป็นระเบียบเรียบร้อย <b>เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙</b> ๒. ดำเนินการทำความสะอาดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดห้องทำงาน จัดเก็บเอกสารสิ่งของต่างๆ ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวกต่อการทำงาน <b>วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙</b>

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินงาน		การดำเนินงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๓. กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส ส.ป.ก.อุดรธานี ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดให้ งดรับ” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	เพื่อให้บุคลากรทุกคนประกาศความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงรณรงค์และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการ “ไม่รับและไม่ให้” ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือการทุจริตในอนาคต บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก.อุดรธานี	ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในการทำหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่สนับสนุนการรับของกำนัล ทำให้การทำงานมีความสบายใจและสง่างาม ประชาชนในพื้นที่มีความเชื่อมั่นว่าการได้รับบริการจากองค์กรเป็นไปตามระเบียบ ไร้การเรียกรับหรือให้ผลประโยชน์แอบแฝง และเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใสและน่าเชื่อถือ	✓		๑. ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ในการประชุมประจำเดือน <b>วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘</b> ๒. ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง “สุจริต โปร่งใส ส.ป.ก.อุดรธานี ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดให้ งดรับ” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) <b>วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘</b> ๓. ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ในการประชุมประจำเดือน <b>วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙</b>

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินงาน		การดำเนินงาน
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
								<p>๔. ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ในการประชุมประจำเดือน วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๕. ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ในการประชุมประจำเดือน วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรดิตถ์

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินงาน		การดำเนินงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๔. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ส.ป.ก.อุดรดิตถ์	เพื่อส่งเสริมการมีจิตสาธารณะและการทำความดีของบุคลากร อีกทั้งเป็นการปรับปรุงทัศนียภาพและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายในสำนักงาน ทำให้เป็นระเบียบ สะอาด สวยงาม	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก.อุดรดิตถ์	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	บุคลากรในสำนักงานมีจิตอาสาร่วมกันทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ซึ่งได้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ พัฒนาพื้นที่ในสำนักงาน ทำให้บริเวณโดยรอบสำนักงาน ดูสะอาด สวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย	✓		๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ส.ป.ก.อุดรดิตถ์ ซึ่งได้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ กำจัดวัชพืช บริเวณสระน้ำ หน้าสำนักงาน ให้ดูสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม <b>วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘</b> ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ส.ป.ก.อุดรดิตถ์ ซึ่งได้มีการกวาดใบไม้ กิ่งไม้ เก็บเศษขยะ บริเวณโดยรอบสำนักงาน ให้ดูสะอาด สวยงาม สร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ <b>วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</b>

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินงาน		การดำเนินงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับหน่วยงานอื่น	เพื่อ แสดงพลัง ความรับ ผิดชอบ ต่อ สังคม เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม ในการทำประโยชน์ แก่สาธารณะ เสริมสร้าง จิตสำนึกสาธารณะ และ การเสียสละเพื่อส่วนรวม อีกทั้ง เป็น การสนอง แนวทางพระราชดำริ "เราทำความดีด้วยหัวใจ"	บุคลากร ในสังกัด ส.ป.ก. อุดรธานี	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรได้มีส่วนร่วมใน การทำประโยชน์ แก่ สาธารณะ เสริมสร้าง จิตสำนึกสาธารณะ และ การเสียสละเพื่อส่วนรวม	✓		<p>๑. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันคล้ายวันปิยมหาราช วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>๓. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘</p> <p>๔. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา พัฒนา เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินงาน		การดำเนินงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๕. กิจกรรมส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า ปลุกฝังนิสัยการประหยัดพลังงานให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. อุดรธานี	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และให้ความร่วมมือร่วมใจในการประหยัดพลังงาน	✓		<p>๑. จัดทำประกาศมาตรการประหยัดพลังงาน เปิด-ปิดแอร์ เป็นเวลา ปิดไฟ ถอดปลั๊กไฟ หลังใช้งาน และแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ในไลน์กลุ่มสำนักงาน เพื่อให้บุคลากรทุกท่านได้รับทราบ <b>วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</b></p> <p>๒. ติดป้ายมาตรการประหยัดพลังงานไว้ทุกกลุ่มงาน เพื่อคอยย้ำเตือนบุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการ <b>วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</b></p> <p>๓. บุคลากรให้ความร่วมมือปฏิบัติตามมาตรการ <b>ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</b></p>

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินงาน		การดำเนินงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้พลาสติก	เพื่อสร้างจิตสำนึก "รักษ์โลก" ปลูกฝังค่านิยมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกมิติของการใช้ชีวิตประจำวัน และลดปริมาณขยะพลาสติกและขยะที่ย่อยสลายยาก	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. อุดรธานี	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งมาเป็นวัสดุที่ใช้ซ้ำได้ ลดการพึ่งพาพลาสติกได้อย่างเป็นรูปธรรมและถาวร	✓		<p>๑. จัดทำประกาศมาตรการรณรงค์ลดการใช้พลาสติก โดยใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ใช้ปิ่นโตแทนกล่องโฟม ใช้แก้วที่สามารถใช้ซ้ำได้ และแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ในกลุ่มสำนักงาน เพื่อให้บุคลากรทุกท่านได้รับทราบ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๒. ติดป้ายมาตรการรณรงค์ลดการใช้พลาสติกเพื่อคอยย้ำเตือนบุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๓. บุคลากรให้ความร่วมมือปฏิบัติตามมาตรการ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p>